

## Jobs on Trial

Grundtvig Lernpartnerschaft Projekt  
Projekt nr.: 2013-1-FR1-GRU06-49601 7  
August 2013—Juli 2015

## Projekt Partner

GIP FCIP de Basse Normandie – Caen,  
Frankreich

GRETA Sud Normandie, Vire,  
Frankreich

Glasgow Clyde College, Schottland

Qualitas Promozione e Sviluppo Progetti,  
Florence, Italien

Wisamar Bildungsgesellschaft  
Gemeinnuetzige GmbH, Leipzig, Deutschland

Besni Halk Eđitim Merkezi M¼d¼rl¼đ¼, Besni,  
T¼rkei

Escola Profissional Cior, Vila Nova  
de Famalic¼o, Portugal

## Projekt Team



F¼r weitere Informationen  
wenden Sie sich bitte an:

Wisamar Bildungsgesellschaft  
gGmbH  
Heinrichstr. 5-7  
04317 Leipzig  
0341/51 999 555

Projekt Internetseite:  
<http://jobsontrial.weebly.com>



Lifelong  
Learning  
Programme

This project is funded within the EU Lifelong Learning Program Grundtvig Learning Partnership, Project number: 2013-1-FR1-GRU06-49601 7  
This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

# JOBS ON TRIAL

## BERUFE AUF DEM PR¼FSTAND

## GRUNDTVIG Lernpartnerschaft



JOT Internetseite:  
[www.jobsontrial.weebly.com](http://www.jobsontrial.weebly.com)



## Was ist "Jobs on Trial"

„Jobs on trial“ ist eine Methode zur beruflichen Orientierung und Stärkung von sozialen und kommunikativen Fähigkeiten, die in Frankreich bereits erfolgreich angewendet wird. In Form eines als Rollenspiel ausgeführten „Gerichtsverfahrens“ wird ein Beruf den „Prüfstand“ gestellt. Ziel ist es, Informationen über ein Berufsfeld zu erlangen und eventuelle Vorurteile abzubauen. Arbeitssuchende, Schüler, Arbeitgeber und Fachkräfte übernehmen aktiv Rollen im „Gerichtsverfahren“ und erarbeiten so gemeinsam Informationen zu einem spezifischen Berufsfeld, welches im Rahmen des Verfahrens von allen Seiten beleuchtet und in seinem Potentialen und Chancen entdeckt wird.

„Jobs on trial“ bietet so spielerisch die Möglichkeit wertvolle Informationen zu einem Berufsfeld zu sammeln, soziale und kommunikative Fähigkeiten sowie das Selbstbewusstsein zu stärken und nicht zuletzt mit Arbeitgebern und Fachkräften ins Gespräch zu kommen.

## Jobs on trial - Methode

Die „Jobs on trial“ - Methode basiert auf einem Ansatz zur persönlichen und beruflichen Aktivierung (PVDA) und bietet die folgenden Möglichkeiten:

- Auszubildende und Arbeitssuchende erhalten Einblicke und Informationen zu unbeliebten oder mit Vorurteilen behafteten Berufsfeldern und Ausbildungsbereichen
- Teilnehmer/innen können Entscheidungen zur Ausbildungs- und Berufswahl bewusster treffen.
- Soziale und kommunikative Fähigkeiten werden ausgebaut — Kompetenzen die für die persönliche Entwicklung, Ausbildung, und beruflichen Werdegang dringend benötigt werden.
- Das Selbstbewusstsein der Teilnehmer/innen wird durch den Kontakt und die Zusammenarbeit mit Arbeitgebern und Fachkräften gestärkt.

**Ziel der „JOT—Berufe auf dem Prüfstand“ Verfahrens ist es nicht Teilnehmer/innen von einem Berufsfeld zu überzeugen. Viel mehr soll eine eigenständige Auseinandersetzung mit der Ausbildungs- und Berufswahl angeregt werden.**



## “Jobs on trial” - Projekt

Acht Partnerorganisationen (u.a. Berufsschulen, Beratungsanbieter, Bildungseinrichtungen) arbeiten im Rahmen eines zweijährigen Grundtvig Lernpartnerschaftsprojektes an der Anpassung und Umsetzung der JOT Methode in ihren Ländern, Deutschland, Frankreich, Italien, Portugal, Türkei und UK. Das Projekt wird im Rahmen des EU Programms für Lebenslanges Lernen gefördert.

## Wie können Sie teilnehmen?

Die wisamar Bildungsgesellschaft gGmbH als deutscher Projektpartner bietet im Zeitraum vom Herbst 2014 bis Frühjahr 2015 die Möglichkeit an verschiedenen JOT—“Berufe auf den Prüfstand“ Veranstaltungen teilzunehmen um die “Jobs on trial” Methode kennenzulernen.

Dieses Angebot richtet sich an Arbeitssuchende Auszubildende, Schüler sowie Schulklassen, Jugendgruppen und Personen in der Berufsorientierung.

Bei Interesse oder für weitere Informationen melden Sie sich bitte unter:

0341 51 999 555

oder per Mail an:

[martin.glewe@wisamar.de](mailto:martin.glewe@wisamar.de)

